

Ik krijg veel signalen van leden dat er veel werknemers zijn die bij meerdere werkgevers werken. Alleen al uit AVG overwegingen is het niet mogelijk om gegevens uit te wisselen.

Een suggestie voor een mogelijke oplossing: Als jullie de aanvragen verzamelen en eind oktober controleren op BSN nummer? Iedereen die er dubbel, of misschien zelfs driedubbel, inzit wordt gecorrigeerd tot een zorgaanbieder. Welke zorgaanbieder dat is maakt niet eens zoveel uit omdat de kosten volledig vergoed worden.

Nadeel is dat er pas medio november tot uitbetaling kan worden overgegaan. Dit zou ook een oplossing zijn voor ZZP-ers en uitzendkrachten.

Kan dat?

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
(10)(2e)



branchevereniging van zorgorganisaties

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

(10)(2e) @actiz.nl | 06 (10)(2e) Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl



[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)

Van: "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: woensdag 23 september 2020 om 09:34
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>
CC: "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>, "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>, "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>, "(10)(2e)@minvws.nl", "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>, "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>, "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>, "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>, "(10)(2e)" <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: RE: bonus

Beste (10)(2e)

Goed om te lezen dat jullie een Webinar organiseren om vragen te beantwoorden.

Wellicht overbodig, kan ik jullie adviseren om ter voorbereiding de set [FAQ's](#) op de website van DUS-I goed door te nemen. Daarin staat zoals je weet voor de zorgaanbieders veel informatie over de bonusregeling. Dit document wordt de komende periode op basis van de binnengekomen vragen aangevuld. Onderstaand een antwoord op de door jouw gestelde vragen.

Hoe om te gaan met werknemers die in de referentieperiode van zorg-werkgever zijn veranderd?

Als de zorgprofessional in aanmerking komt voor de bonus, maar inmiddels niet meer bij de zorgaanbieder werkt, dan kan er nog steeds een bonus worden aangevraagd. Dit kan een

zorgaanbieder dan via een nabetaling uitbetalen. Logischerwijs moet de uitkerende zorginstelling dan wel nagaan hoe groot de kans is dat de nieuwe werkgever van de zorgprofessional ook een bonus vraagt. Bij een vermoeden op het risico van een dubbele uitkering aan een zorgprofessional ligt het in de rede om navraag te doen bij de andere werkgever en/of zorgprofessional. Zo kan worden voorkomen dat de zorgprofessional meerdere keren de bonus ontvangt. Indien de nieuwe zorgwerkgever ook voornemens is om een aanvraag in te dienen voor de zorgprofessional, dan ligt het voor de hand om dit mee te laten lopen bij de huidige werkgever om onnodige nabetalingen te voorkomen.

Hoe voorkomen we dat uitzendkrachten en ZZP-ers die voor meerdere opdrachtgevers hebben gewerkt meerdere keren de bonus ontvangen?

Zie het bovenstaande antwoord. In aanvulling daarop wil ik toevoegen dat het niet in de rede ligt om een bonus aan te vragen voor de zorgprofessional die slechts enkele dagen voor een zorgaanbieder heeft gewerkt.

Veel succes tijdens het Webinar en goed dat Actiz dit voor haar leden organiseert.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

T: +31 (0)6 (10)(2e)

E: (10)(2e) @minvws.nl



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeid
Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>

Verzonden: dinsdag 22 september 2020 13:26

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl> (10)(2e) <(10)(2e)@actiz.nl>

Onderwerp: bonus

Ho (10)(2e)

Ik probeer je zo min mogelijk lastig te vallen met vragen over de bonus maar neem van mij aan dat we heel veel vragen krijgen. Daarom organiseren we op dinsdag 29 september een webinar spreekuur waar we de vragen die we kunnen beantwoorden zullen proberen weg te nemen. Veel vragen hebben betrekking op de volgende situaties:

- Hoe om te gaan met werknemers die in de referentieperiode van zorg-werkgever zijn veranderd? (en dus bij twee werkgevers in aanmerking kunnen komen).
- Hoe voorkomen we dat uitzendkrachten en ZZP-ers die voor meerdere opdrachtgevers hebben gewerkt meerdere keren de bonus ontvangen?

Het zou fijn zijn als je mij voor volgende week dinsdag een antwoord kunt geven op deze vragen zodat ik onze leden daarover kan informeren.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)



branchevereniging van zorgorganisaties

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

(10)(2e) @actiz.nl

| 06 5

(10)(2e)

| Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl



[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)